

Mapeamento de Riscos Psicosociais

A Inteligência por trás do GRO

Para que a integração dos fatores psicossociais no **Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)** seja técnica e fundamentada, estruturamos o serviço em um fluxo lógico que fornece o substrato necessário para a tomada de decisão da equipe de SST.

Diagnóstico e Estruturação de Dados - Fase 1

Nesta fase inicial, estabelecemos o alicerce estatístico e documental do mapeamento.

Etapa	Nome	O que entregamos	Impacto no GRO
01	<u>Inventário de Atribuições e Cargas de Trabalho</u>	<i>Análise detalhada das exigências mentais e responsabilidades por cargo/função.</i>	<i>Subsidia a vinculação correta do risco psicossocial à função específica.</i>
02	<u>Mensuração Quantitativa de Exposição</u>	<i>Aplicação de inventários psicométricos validados para medir estresse, fadiga e suporte social.</i>	<i>Fornecer dados estatísticos para o cálculo de Probabilidade x Severidade.</i>
03	<u>Auditoria de Evidências (Desk Research)</u>	<i>Cruzamento de indicadores de saúde (Absentéismo, Turnover, Jornada de Trabalho, FAP, NTEP, atestados) com os resultados das escalas.</i>	<i>Validação técnica que sustenta o nexo causal e reduz a subjetividade.</i>
Extra	<u>Análise de Contexto (Opcional)</u>	<i>Imersão qualitativa (entrevistas/grupos) para entender a cultura e clima organizacional.</i>	<i>Identifica as causas raízes de riscos que os números isolados não revelam.</i>

Inteligência e Gestão de Riscos - Fase 2

Nesta etapa, transformamos os dados brutos em inteligência aplicada para os gestores de SST.

Etapa	Nome	O que entregamos	Impacto no GRO
04	<u>Consolidação de Dados e Matriz de Correlação</u>	Relatório com classificação de riscos (Baixo, Médio, Alto) e correlações entre fatores avaliados.	Fornece a base técnica para que o SESMT defina a gradação final de riscos no PGR.
05	<u>Proposição de Medidas Preventivas</u>	Definição de sugestões de ações de controle (primárias, secundárias e terciárias).	Serve como referência para a construção do Plano de Ação exigido pela NR-01.
06	<u>Treinamento e Aculturação de Gestores</u>	Capacitação de lideranças para identificação precoce de sintomas e gestão de pessoas.	Atua diretamente na redução da probabilidade de ocorrência do risco.
07	<u>Monitoramento e Auditoria (PDCA)</u>	Estabelecimento de KPIs de saúde mental para reavaliações periódicas.	Permite o acompanhamento da eficácia das medidas e a atualização do GRO.

Por que essa parceria é estratégica para sua empresa?

- **Segurança Técnica:** Metodologias baseadas em evidências científicas na área, garantindo robustez perante fiscalizações.
- **Subsídio ao PGR:** Não entregamos um documento estanque, mas o material necessário para que engenheiros e médicos do trabalho alimentem seus sistemas com precisão.
- **Diferencial de Mercado:** solução completa para o risco que mais cresce no cenário ocupacional moderno.
- **OBS: não assinamos o PGR,** mas entregamos a **Nota Técnica** que dá suporte para que o Engenheiro ou Médico assine com tranquilidade.



www.kivn.com.br