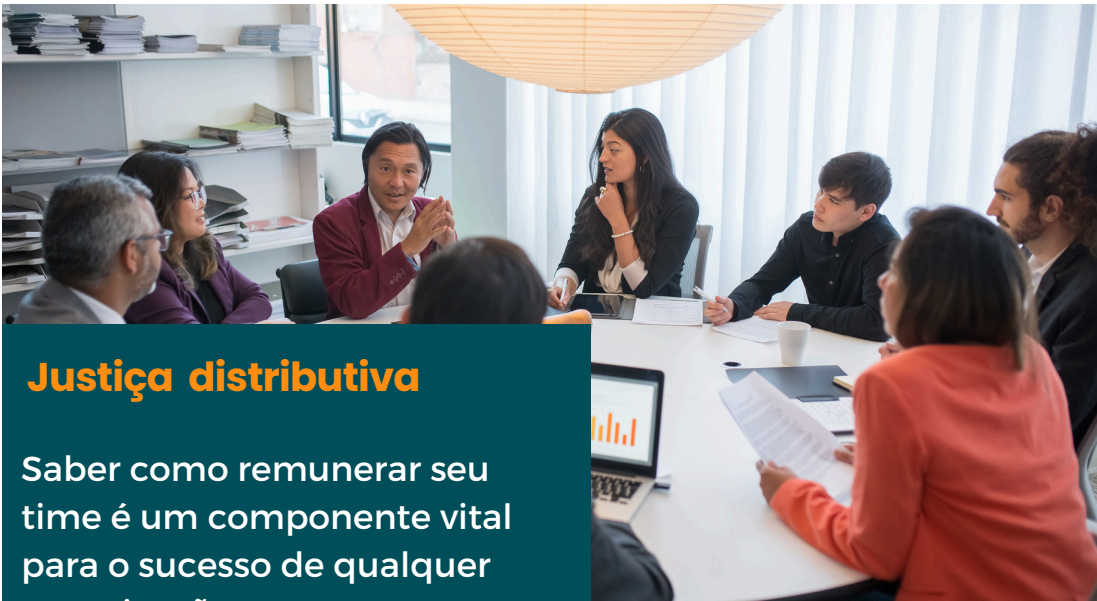




PEOPLE ENGAGEMENT

# CARGOS & SALÁRIOS



## Justiça distributiva

Saber como remunerar seu time é um componente vital para o sucesso de qualquer organização.

Vai além do simples pagamento de salários é manter o quadro de trabalhadores organizado, oferecendo um salário justo e compatível com o mercado.

- **Saia do óbvio**

A importância de um plano de remuneração bem definido transcende o óbvio: motivação e engajamento dos colaboradores.

- **Desenvolva o Employer Branding**

Aprimore o employer branding, tornando a empresa uma opção atrativa para construir carreiras e reter os trabalhadores existentes.

Além disso, o planejamento financeiro se beneficia, facilitando tomadas de decisão e otimizando o processo de recrutamento.





## Fases do trabalho

### 1. Descrição de cargos

Consiste na documentação detalhada das responsabilidades e atividades associada a cada posto de trabalho dentro da organização, mapeando conhecimentos e habilidades necessárias.



### 2. Análise do trabalho

Personalizamos os fatores de avaliação dos postos de trabalho para melhor compreender suas complexidades, natureza, e requisitos em detalhes de modo que a hierarquia estabelecida entre os cargos seja reconhecidas pelos trabalhadores, organização e mercado.



### 3. Pesquisa de mercado

Identificamos as práticas de mercado, salário, comissões, bônus, benefícios para que a organização acompanhe as tendências e remunere de maneira justa e alinhada com o mercado.



### 4. Estruturas salariais

Alinhamos as práticas de remuneração com os objetivos organizacionais incentivando comportamentos e resultados que impulsionem o sucesso da organização.



"Não é apenas uma questão de números... É uma ferramenta poderosa para impulsionar o sucesso da empresa, motivar os colaboradores e criar um ambiente de trabalho saudável e produtivo."

**16 99281.3097** 

***contato@kivn.com.br***

***kvinrh@gmail.com***

***www.kivn.com.br***



***Kivnrh***